

ЗМІСТ

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ТА ПРИКЛАДНІ ПРОБЛЕМИ ДЕМОГРАФІЇ, СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ЕКОНОМІКИ ПРАЦІ

1. Багратян Г.А. РЫНОК ТРУДА В УКРАИНЕ И РОССИИ: НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ДЕМОГРАФИИ	9
2. Балтачєєва Н.А. ФОРМУВАННЯ І РЕАЛІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА В ТРАНЗИТИВНІЙ ЕКОНОМІЦІ	14
3. Бараник З.П. СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНІ АСПЕКТИ АНАЛІЗУ ЕКОНОМІЧНОЇ АКТИВНОСТІ НАСЕЛЕННЯ	21
4. Безтелєсна Л.І. ЛЮДСЬКИЙ РОЗВИТОК РЕГІОНІВ УКРАЇНИ: МЕТОДОЛОГІЯ, АНАЛІЗ І ПРОГНОЗ	27
5. Богданова Т.І., Іванова Л.В. ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА ЯК СКЛАДОВА ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ	33
6. Богиня Д.П. РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ	39
7. Вассилиу Д. ЭВОЛЮЦИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ РЫНКА ТРУДА	47
8. Вєрбїцька Т.В. МЕХАНІЗМ ДІАГНОСТИКИ СОЦІАЛЬНОГО СТАНУ ВИРОБНИЧОГО КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА	53
9. Ганич Л.В. ОЦЕНКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА ГОСУДАРСТВЕННОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ	58
10. Гвоздик Н.М. ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ЕКОНОМІЧНОЇ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ІНВЕСТИЦІЙ В ОСВІТУ	64
11. Герасименко О.О. ТРАНСФОРМАЦІЯ ХАРАКТЕРУ ТА ЗМІСТУ ПРАЦІ В УМОВАХ ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ	70
12. Гриненко А.М. СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА: СУТНІСНО-КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ АСПЕКТ	75
13. Гуменюк В.В., Самолюк Н.М. КОНЦЕПЦІЇ І МОДЕЛІ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ І ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ДОХОДІВ	81
14. Даниленко О.А. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ ТА МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ АУДИТУ ПЕРСОНАЛУ	87
15. Данюк В.М., Чернушкіна О.О. ЗАСАДИ ПРЕМІЮВАННЯ КЕРІВНИКІВ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ У СИСТЕМІ МОТИВУВАННЯ	93

16. Долинина Т.Н. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	98
17. Дороніна О.А. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДИ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РИНКУ ПРАЦІ	104
18. Драгунова Т.А. СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНІ АСПЕКТИ ПАЛІННЯ СЕРЕД СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ УКРАЇНИ	110
19. Дяків О.П. ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ТА МОЖЛИВОСТІ ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ У ВІТЧИЗНЯНІЙ ПРАКТИЦІ	116
20. Д'яченко Ю.Ю. ВИКОРИСТАННЯ ТЕОРІЇ ТРАНСАКЦІЙНИХ ВИТРАТ ДЛЯ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ	121
21. Завірюха А.В. СТАНОВИЩЕ ЖІНОК НА РИНКУ ПРАЦІ	126
22. Захарова О.В. ОБҐРУНТУВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИТРАТ НА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ З МЕТОЮ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ	132
23. Збрицька Т.П., Язикова Ю.І. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ МОЛОДОГО ФАХІВЦЯ НА РИНКУ ПРАЦІ	139
24. Ільєнко А.В. МІНІМАЛЬНА ПОГОДИННА ТАРИФНА СТАВКА ЯК СОЦІАЛЬНА ГАРАНТІЯ: РЕАЛІЇ СЬОГОДЕННЯ	146
25. Калина А.В. ПІДВИЩЕННЯ РОЛІ МОТИВАЦІЙНИХ ТА СТИМУЛЮЮЧИХ ВАЖЕЛІВ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ	152
26. Калініна С.П., Тахтарова К.А. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЗАГАЛЬНОЄВРОПЕЙСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ	158
27. Карпенко Н.В. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ	164
28. Качан Є.П., Бакуліна Н.М. ПІДГОТОВКА, ПЕРЕПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ЯК ОСНОВА ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	170
29. Кир'янова О.В. МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ПРОЕКТУВАННЯ СИСТЕМИ СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ВИПУСКНИКІВ ВИЩИМИ НАВЧАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ НА ІНСТИТУЦІЙНОМУ РІВНІ	175
30. Кір'ян Т.М., Куліков Ю.М. НОВІ ТЕНДЕНЦІЇ В ТЕОРІЇ, МЕТОДОЛОГІЇ ТА ПРАКТИЦІ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ	181
31. Колесник В.В. ДОСЛІДЖЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКИХ КАДРІВ У КОМЕРЦІЙНИХ БАНКАХ	188

32. Колесник О.А. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ МЕНЕДЖЕРІВ ЗАГАЛЬНООСВІТНІХ ЗАКЛАДІВ	193
33. Колот А.М. РАДИКАЛЬНІ ЗМІНИ В ДОХОДАХ ПРАЦЮЮЧИХ ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕКОНОМІЧНОЇ І СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ	199
34. Косенко О.Д. ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ДИНАМІКИ НОМІНАЛЬНОЇ І РЕАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ	209
35. Костишина Т.А. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОПЛАТОЮ ПРАЦІ: СУТНІСТЬ, КРИТЕРІАЛЬНІ ОЗНАКИ	214
36. Кочума І. Ю. ДЕМОГРАФІЧНІ ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УКРАЇНІ	220
37. Кравченко І.С. ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	225
38. Кузьменко В. В. ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНІ ПРАГНЕННЯ УКРАЇНИ ТА ВИРІШЕННЯ АКТУАЛЬНИХ ПРОБЛЕМ ОПЛАТИ ПРАЦІ	232
39. Лепейко Т.І., Миронова О.М. АНАЛІЗ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ КРИЗОВИХ ТЕНДЕНЦІЙ У ЗОВНІШНЬОМУ СЕРЕДОВИЩІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ	238
40. Лукьянченко Н.Д. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕРВОГО РАБОЧЕГО МЕСТА	244
41. Лутай Л.А., Шилец Е.С. ПРИМЕНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ «КАЧЕСТВО ТРУДА» ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	250
42. Марценюк О.В. СОЦІАЛЬНА СКЛАДОВА ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ	255
43. Мельникова О.А. ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ: ПРОБЛЕМИ РОЗРОБКИ КРИТЕРІЇВ	260
44. Мельничук Д.П., Богоявленська Ю.В. СУЧАСНІ ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ	266
45. Міщук Г.Ю., Якушева О.О. МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОБҐРУНТУВАННЯ ВІКОВИХ МЕЖ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ НАСЕЛЕННЯ	272
46. Молокоєдова Є.В. РИЗИКИ У СОЦІАЛЬНОМУ СТРАХУВАННІ ТА ЇХ ОЦІНКА	278
47. Моторна І.І. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ	283

48. Назарова Г.В., Семенченко А.В. ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ	288
49. Недзельский Э. ЗАНЯТОСТЬ И ПЕРСОНАЛЬНАЯ ФУНКЦИЯ В НОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	294
50. Никифороенко В.Г. НЕПЕРЕРВНА ОСВІТА ЯК СКЛАДОВА РОЗВИТКУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ	299
51. Петенко І.В., Петенко А.В. ОЦІНКА РІВНЯ ВИРОБНИЧОГО РИЗИКУ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКАМИ ПІДПРИЄМСТВ ЗА ДОПОМОГОЮ ІНТЕГРАЛЬНОГО ПОКАЗНИКА	306
52. Петюх В.М., Кравчук О.І. МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПРОЕКТУВАННЯ СТРУКТУРИ ПЕРСОНАЛУ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ	313
53. Позднякова С.В. МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО РОЗРОБКИ КОМПЛЕКСНОЇ ОЦІНКИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	320
54. Поплавська О.М. ЯКІСТЬ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ТА ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ	326
55. Пушкар О.І., Назарова С.О. ОЦІНКА ФАКТОРІВ ЗАСТОСУВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ЯКІ ЗАЛЕЖАТЬ ВІД ПРАЦІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА	331
56. Решміділова С.Л. ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ НА ПРИНЦИПАХ ЇЇ ГУМАНІЗАЦІЇ	336
57. Рошик І.А. ОБГРУНТУВАННЯ ВИБОРУ ДЕРЖАВНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	342
58. Савченко Г.О., Макарчев О.О., Усачов Є.М. ІСТОРИЧНІ ПЕРЕДУМОВИ СТАНОВЛЕННЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА ЗАСАДАХ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	348
59. Семикіна М.В., Іщенко Н.А. МОТИВАЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ЕФЕКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РИНКУ ПРАЦІ: ПРОБЛЕМИ ТРАНСФОРМАЦІЇ	354
60. Смалійчук Г.В. РЕЕМІГРАЦІЯ ЯК ФАКТОР ЗРОСТАННЯ І РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ДЕРЖАВИ	360
61. Смірнова Н.М. ОСНОВНІ ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО АНАЛІЗУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ СТРУКТУРИ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА	366
62. Степанова Л.В. ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ТОРГІВЛІ: СТАН ТА УМОВИ ЕФЕКТИВНОГО РОЗВИТКУ	372
63. Татаревська М.С., Сорока О.В. КАДРОВІ РИЗИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ: ВИЗНАЧЕННЯ ТА ФАКТОРИ ВИНИКНЕННЯ	377

64. Тельнов А.С. ІНТЕГРАЦІЯ ПРОЦЕСІВ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ТА ФОРМУВАННЯ ЯКОСТІ ПРАЦІ	384
65. Тужилкіна О.В. МАТЕРІАЛЬНІ СКЛАДОВІ СУЧАСНОГО МЕХАНІЗМУ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	389
66. Фіненко О.Ю. ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ В УКРАЇНІ	394
67. Харабуга С.В. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ ІННОВАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ	399
68. Чернюк О.М. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЗМЕНШЕННЯ ТРУДОМІСТКОСТІ РОЗУМОВОЇ ПРАЦІ	405
69. Шаповалова Е.В. АСПЕКТИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ	414
70. Шаульська Л.В., Кримова М.О. СТРУКТУРНЕ БЕЗРОБІТТЯ РЕГІОНУ: ХАРАКТЕР ТА МОЖЛИВОСТІ ПОДОЛАННЯ	420
71. Швець И.Б. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ТЕОРИИ АНАЛИЗА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	425
72. Шушпанов Д.Г. НАРОДЖУВАНІСТЬ ТА ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ РЕПРОДУКТИВНИХ УСТАНОВОК НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ	430
73. Шушпанов П.Г. ДЕМОГРАФІЧНІ НАСЛІДКИ ЗОВНІШНЬОЇ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ	436
74. Юрчик Г.М. СУТНІСТЬ, ЧИННИКИ ТА НАСЛІДКИ НЕЛЕГАЛЬНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ	441
АВТОРИ СТАТЕЙ	447